

Skupina OHLA potvrzuje svůj závazek nulové tolerance vůči jakémukoli nezákonnému nebo potenciálně trestnému jednání.

Všichni zaměstnanci Skupiny OHLA bez výjimky a členové statutárních orgánů musí v plném rozsahu dodržovat ustanovení této Politiky, Etického kodexu, Protikorupční politiky a ostatních platných norem Systému prevence trestné činnosti, jakož i platné trestněprávní předpisy. Dodržování těchto předpisů je nezbytnou podmínkou pro udržení pracovněprávního nebo jiného vztahu se Skupinou OHLA a žádné porušení těchto pravidel nebude tolerováno. Jakýkoli případ porušení těchto předpisů bude prošetřen a může vést k příslušným právním a disciplinárním opatřením.

V obchodních vztazích s jinými společnostmi a odborníky upřednostňuje Skupina OHLA ve výběrových řízeních subjekty, které mají etický kodex a politiku prevence trestné činnosti obsahující podobná pravidla chování a řízení jako ve Skupině.

Skupina OHLA analyzuje trestné činy popsané ve trestním zákoníku a identifikuje okolnosti, za nichž může dojít k jejich spáchání. Dále analyzuje jejich vztah ke členům Skupiny, relevantním trhům, komunitě a veřejným činitelům, jakož i svůj závazek vůči společnosti a mecenášství.

Očekávané způsoby chování ze strany zaměstnanců jsou popsány v Etickém kodexu a jsou založeny na třech základních principech:

- Přísné dodržování platných zákonů a interních předpisů Skupiny
- Bezúhonnost, etika, objektivní, poctivý a profesionální výkon povolání
- Respektování lidských práv a svobod, které jsou obsaženy ve Všeobecné deklaraci lidských práv Organizace spojených národů.

Za zajištění dodržování této Politiky je odpovědné oddělení Compliance Skupiny OHLA. Vzhledem ke své kontrolní funkci je nadáno pravomocí, nezávislostí a nestranností, což mu umožňuje jednat z vlastní iniciativy a zcela nezávisle na ostatních útvarech organizace, přičemž tím není dotčeno oprávnění Výboru pro audit a compliance a jeho dohled.

Skupina OHLA se zavazuje pořádat pravidelná školení o této Politice. Rovněž budou prováděny pravidelné a důvěrné audity, jejichž cílem bude a) předcházet a odhalovat porušení Systému prevence trestné činnosti Skupiny, b) snižovat riziko spáchání trestných činů a jiných nesrovnalostí, c) identifikovat případné změny a aktualizace které přispívají k rozvoji a neustálému zlepšování Systému prevence trestné činnosti

Všichni zaměstnanci Skupiny OHLA jsou povinni oznámit jakoukoli skutečnost, jednání, chování nebo vystupování, které je v rozporu s touto Politikou prostřednictvím Etického kanálu, který je přístupný:

Intranet: [OHLA-Link.com/](https://ohla-link.com/) Ethics Reporting Channel

[www.ohla-group.com/ Ethics and Integrity/ Ethics Reporting Channel](http://www.ohla-group.com/Ethics%20and%20Integrity/Ethics%20Reporting%20Channel)

Ethics Reporting Channel of the OHLA Group — Compliance Management, Pº de la Castellana, 259D 28046 Madrid, España

Výbor pro audit a compliance Skupiny OHLA zajistí provedení vyčerpávající analýzy všech možných porušení předpisů, přičemž vždy zaručí důvěrnost a absenci jakýchkoli odvetných opatření.

Jakékoli dotazy, návrhy nebo doporučení týkající se této Politiky je třeba oznámit oddělení Compliance Skupiny OHLA.

Původní dokument schválený správní radou společnosti Obrascón Huarte Lain, S.A. je ve španělštině. V případě nesrovnalostí mezi tímto překladem a originálem ve španělštině má vždy přednost španělská verze.